

# Algemene Voorwaarden Werving & Selectie



## Artikel 1. Definities

### In deze Algemene Voorwaarden gelden de volgende definities:

- **De Kandidaat:** degene die door Manpower aan Opdrachtgever wordt voorgedragen voor indiensttreding, waarin inbegrepen – indien de Kandidaat een rechtspersoon is – elke functionaris of werknemer van de Kandidaat;
- **Opdrachtgever:** de persoon, firma of rechtspersoon met inbegrip van eventuele dochterondernemingen of gelieerde ondernemingen, waaraan de Kandidaat wordt voorgedragen;
- **Manpower:** Manpower B.V., gevestigd te Diemen.
- **Opdracht:** een door Opdrachtgever aan Manpower gegeven Opdracht tot het werven en selecteren van kandidaten voor de door Opdrachtgever aangegeven functie;
- **Opdrachtbevestiging:** een door Manpower aan Opdrachtgever verstrekte schriftelijke bevestiging van de Opdracht, die deel uit maakt van de overeenkomst tussen partijen;
- **Aanstelling / Aanstellen:** het aangaan van een arbeidsovereenkomst, overeenkomst tot aanneming van werk of overeenkomst van opdracht door Opdrachtgever met de Kandidaat, dan wel het laten ter beschikking stellen van de Kandidaat aan de Opdrachtgever door een derde;
- **De Voordracht / Voordragen:** (I) het overleggen door Manpower aan Opdrachtgever van een curriculum vitae of informatie ter identificatie van de Kandidaat en / of (II) het houden van een persoonlijk of telefonisch sollicitatiegesprek door Opdrachtgever met een Kandidaat.

## Artikel 2. Overeenkomst

- 2.1 Deze Algemene Voorwaarden worden geacht door Opdrachtgever te zijn aanvaard op het moment dat de Kandidaat wordt Voorgedragen of Aangesteld, dan wel op het moment waarop de Opdrachtgever informatie omtrent de Kandidaat aan derden doorgeeft.
- 2.2 Deze Algemene Voorwaarden bevatten de volledige overeenkomst tussen partijen. Toepasselijkheid van eventuele Algemene Voorwaarden of Inkoopvoorwaarden van de Opdrachtgever wordt uitdrukkelijk uitgesloten.
- 2.3 Wijzigingen of aanvullingen op deze Algemene Voorwaarden zijn uitsluitend geldig indien deze tussen Manpower en Opdrachtgever schriftelijk zijn overeengekomen en door beide partijen zijn bevestigd.

## Artikel 3. Kennisgeving en honoraria

- 3.1 Opdrachtgever stelt Manpower onmiddellijk in kennis van de Aanstelling van de Kandidaat en stuurt Manpower binnen 7 dagen na Aanstelling een kopie van de door Opdrachtgever en Kandidaat ondertekende overeenkomst.
- 3.2 Alle Kandidaten die het selectieproces van Manpower hebben doorlopen, worden beschouwd als Kandidaat van Manpower.
- 3.3 In het geval dat de Kandidaat op initiatief van Manpower aan Opdrachtgever wordt Voorgedragen, bedraagt het honorarium 23% van het bruto jaarsalaris dat de Kandidaat zal verdienen op basis van een fulltime aanstelling, inclusief vakantiegeld, dertiende maand en eventuele overige emolumenten, vermeerderd met het van toepassing zijnde BTW percentage.

- 3.4 Opdrachtgever is het honorarium verschuldigd bij Aanstelling van de Kandidaat, op welk tijdstip Manpower de factuur aan Opdrachtgever zal sturen.
- 3.5 De betalingstermijn bedraagt 14 dagen. Indien betaling binnen 14 dagen uit blijft, is Opdrachtgever vanaf dan zonder ingebrekestelling van rechtswege in verzuim en een rente van 1 % per maand verschuldigd, waarbij een deel van een maand tot een volle maand wordt gerekend.

## Artikel 4. Garantierегeling

- 4.1 Teneinde in aanmerking te komen voor gedeeltelijke restitutie van het honorarium volgens de voorwaarden als genoemd in artikel 4.2, dient Opdrachtgever het honorarium van Manpower binnen 14 dagen na de factuurdatum te hebben voldaan en dient hij binnen 7 dagen na beëindiging van de Aanstelling van de Kandidaat, Manpower van de beëindiging in kennis te stellen.
- 4.2 Als binnen de tussen de kandidaat en Opdrachtgever rechtsgeldig overeengekomen proeftijd blijkt dat deze gelet op de functieomschrijving niet voldoet aan de daarin gestelde eisen, wordt 50 % van het honorarium door Manpower aan de Opdrachtgever gerestitueerd, onverminderd de voorwaarden uit artikel 4.1, tenzij het niet voldoen aan de eisen een oorzaak heeft die buiten de invloedssfeer van Manpower ligt, zoals het tewerkstellen van Kandidaat in een andere functie dan de functie waarvoor Manpower de Kandidaat heeft Voorgedragen, verandering van vestigingsplaats van Opdrachtgever, in de persoon van de kandidaat gelegen omstandigheden zoals verhuizing, ziekte en zwangerschap. Restitutie is tevens niet aan de orde in het geval van organisatorische wijzigingen aan de zijde van Opdrachtgever, zoals een reorganisatie of personeelsinkrimping. Indien Opdrachtgever de Kandidaat opnieuw Aanstelt binnen 12 maanden na de datum van beëindiging van de Aanstelling, is Opdrachtgever alsnog het volledige honorarium aan Manpower verschuldigd.

## Artikel 5. Aanstelling voortvloeiend uit voordrachten

- 5.1 De Voordracht van Kandidaten is vertrouwelijk. Indien Opdrachtgever informatie met betrekking tot een door Manpower voorgedragen Kandidaat doorgeeft aan een derde, hetgeen leidt tot een Aanstelling door deze derde binnen 12 maanden volgend op de Voordracht, is Opdrachtgever gehouden tot betaling van het door Manpower gehanteerde honorarium als bedoeld in artikel 3.3, zonder aanspraak op restitutie.
- 5.2 Ten aanzien van elke Kandidaat die door Opdrachtgever is aangesteld ten gevolge van of voortvloeiend uit een door of via Manpower al dan niet rechtstreeks geregelde Voordracht, is het honorarium als bedoeld in artikel 3.3 verschuldigd binnen 12 maanden volgend op de datum van de Voordracht.

## Artikel 6. Geschiktheid en referenties

- 6.1 Manpower streeft ernaar de geschiktheid van de aan Opdrachtgever voorgedragen Kandidaten zoveel als mogelijk te waarborgen, door:
- de identiteit van de Kandidaat vast te stellen;
  - vast te stellen dat de Kandidaat beschikt over de ervaring, opleiding, kwalificaties en alle bevoegdheden die door Opdrachtgever noodzakelijk worden geacht of die wettelijk of door enige beroepsinstantie worden vereist;
  - vast te stellen dat de Kandidaat bereid is te werken in de functie waarvoor Opdrachtgever de Kandidaat in dienst wil nemen.

- 6.2 Tegelijkertijd met de Voordracht van een Kandidaat aan Opdrachtgever stelt Manpower Opdrachtgever in kennis van de in artikel 6.1 genoemde zaken, voorzover zij hiervan bevestiging heeft ontvangen.
- 6.3 Manpower streeft ernaar al hetgeen redelijkerwijs mogelijk is in het werk te stellen om te zorgen dat Opdrachtgever en de Kandidaat op de hoogte zijn van de door de wet of enige beroepsinstantie gestelde voorwaarden aan het te werk stellen van de Kandidaat in de betrekking waarvoor Opdrachtgever de Kandidaat in dienst wil nemen.
- 6.4 Onverminderd de bepalingen uit artikel 6.1, 6.2 en 6.3 dient Opdrachtgever zich te vergewissen van de geschiktheid van de Kandidaat, waarbij Opdrachtgever alle door de Kandidaat aan Opdrachtgever of aan Manpower overgelegde referenties in aanmerking neemt alvorens de Kandidaat in dienst te nemen. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor het verkrijgen van een eventuele tewerkstellingsvergunning en / of enige andere vereiste toestemming tot het verrichten van werkzaamheden door de Kandidaat, voor het regelen van eventuele medische keuringen en / of onderzoek naar de medische geschiedenis van de Kandidaat, en het voldoen aan eventuele medische en andere voorwaarden, kwalificaties of toestemming die vereist is krachtens de wet van het land waarin Kandidaat de werkzaamheden dient te verrichten.
- 6.5 Teneinde Manpower in staat te stellen aan haar verplichtingen op grond van artikel 6.1, 6.2 en 6.3 te voldoen, zal Opdrachtgever Manpower informatie verschaffen ten aanzien van de functie waarvoor Opdrachtgever de Kandidaat in dienst wil nemen, met inbegrip van:
- het type werkzaamheden dat door de Kandidaat moet worden uitgevoerd;
  - plaats van de werkzaamheden en werktijden;
  - de datum waarop Opdrachtgever de Kandidaat wil laten beginnen;
  - ervaring, opleiding, kwalificaties en alle bevoegdheden die door Opdrachtgever, door de wet of door enige beroepsinstantie van de Kandidaat worden geëist zodat deze in de betrekking voornoemd werkzaam kan zijn;
  - gezondheids- of veiligheidsrisico's voor zover deze Opdrachtgever bekend zijn, alsmede de door Opdrachtgever genomen maatregelen voor het verhinderen of beheersen van dergelijke risico's;
  - de duur of verwachte duur van Aanstelling;
  - het vermoedelijke salaris, eventuele onkostenvergoeding en andere uitkeringen;
  - de opzegtermijn van de Kandidaat en de Opdrachtgever.

## Artikel 7. Aansprakelijkheid

Manpower is in geen geval aansprakelijk voor enige door Opdrachtgever geleden schade, in welke vorm dan ook, direct of indirect, voortvloeiend uit of op enigerlei wijze verband houdend met het Werving & Selectie- traject van Manpower, de Voordracht of Aanstelling van enige Kandidaat door Opdrachtgever, of het in gebreke blijven van Manpower bij het Voordragen van een Kandidaat.

## Artikel 8. Data Privacy

Manpower verwerkt de persoonsgegevens als daar een gerechtvaardigd en specifiek doel voor is. De persoonsgegevens worden zorgvuldig behandeld en beveiligd. Dit doet Manpower in overeenstemming met (privacy) wet- en regelgeving, waaronder de Algemene Verordening Gegevensbescherming. De volledige privacy-mededelingen, inclusief het recht van toegang tot en verbetering van persoonsgegevens, zijn verkrijgbaar via de website van Manpower.

## Artikel 9. Rechtskeuze

Op deze Algemene Voorwaarden is Nederlands recht van toepassing. Geschillen zullen worden voorgelegd aan de bevoegde rechter te Amsterdam.

Voor gezien en akkoord:

### Opdrachtgever

Naam opdrachtgever: .....

Naam contactpersoon: .....

Functie: .....

Plaats: .....

Datum: .....

Handtekening: .....

### Manpower

Naam contactpersoon: .....

Functie: .....

Plaats: .....

Datum: .....

Handtekening: .....



Manpower Nederland  
Diemerhof 16 - 18  
1112 XN Diemen

Postbus 12150  
1100 AD Amsterdam

Tel. +31 (0)20 660 22 22

[www.manpower.nl](http://www.manpower.nl)

 Manpower®